



# Декларация за политиката относно правата на човека – ХАЙДЕЛБЕРГ МАТИРИЪЛС АГ

Обхват: Хайделберг Материълс АГ и всички дружества под пряк или непряк контрол  
Одобрена от: Управителния съвет  
Издадена на: 26 юли 2023

# Съдържание

<b>1. Декларация за ангажираност .....</b>	<b>3</b>
1.1. Обхват и цялостна стратегия .....	3
1.2. Ръководни принципи .....	4
1.3. Очаквания спрямо нашите ръководители, служители и търговски партньори .....	4
<b>2. Основни цели .....</b>	<b>4</b>
2.1. Забрана на детски труд .....	5
2.2. Забрана на принудителен труд и всякакви форми на робство .....	5
2.3. Здравословни и безопасни условия на труд.....	5
2.4. Свобода на сдружаване .....	6
2.5. Равенство на работното място .....	6
2.6. Подходящо трудово възнаграждение.....	6
2.7. Зачитане на поземлените права .....	6
2.8. Законно използване на частните и обществените сили за сигурност .....	7
2.9. Опазване на околната среда и климата .....	7
<b>3. Управление на правата на човека и задълженията, свързани с околната среда .....</b>	<b>8</b>
3.1. Структура на управление и процеси за комплексна проверка .....	8
3.2. Анализ на риска.....	9
3.3. Превантивни и коригиращи мерки .....	12
3.4. Механизъм за подаване на оплаквания.....	16
3.5. Преглед на ефективността .....	17
3.6. Документиране и докладване .....	17
<b>4. Изменения и актуализации.....</b>	<b>18</b>
<b>5. Приемане на политиката .....</b>	<b>18</b>

## 1. Декларация за ангажираност

### 1.1. Обхват и цялостна стратегия

Хайделберг Матириълс АГ, заедно със своите дъщерни дружества в цял свят („Хайделберг Матириълс“) е един от най-големите комплексни производители на строителни материали и решения в света с водещи позиции на пазара в продажбите на цимент, инертни материали и готови за изливане бетонови смеси. В допълнение, ние сме производител и на други композитни материали, като асфалт и готови бетонови елементи. Хайделберг Матириълс упражнява дейност в над 50 държави в четири континента и има над 51 000 служители в почти 3000 обекта. Компанията има търговски взаимоотношения с над 120 000 доставчика в цял свят. Нашите продукти и услуги се използват за изграждането на сгради, инфраструктура, търговски и промишлени съоръжения.

Като компания-майка на една глобална група, сме наясно с въздействието, което можем да оказваме върху правата на човека и околната среда, и поемаме свързаната с това отговорност. Настоящата Декларация за политиката описва нашата стратегия относно правата на човека и се отнася за всички дружества на Хайделберг Матириълс. Тя обхваща нашия ангажимент за отговорно корпоративно управление, ръководни принципи и основни цели, свързани с правата на човека и околната среда, включително насърчаване на многообразието, равенството и приобщаването, както и опазване на климата и околната среда.

Наясно сме със съществения принос, който нашият сектор може да осигури към икономическите аспекти на Целите на ООН за устойчиво развитие (ЦУР). За тази цел Хайделберг Матириълс създава работни места и насърчава местното икономическо развитие чрез заплащане на местно равнище възнаграждения, инвестиции, покупки и данъци, особено в икономически слаборазвити региони. Освен това осъзнаваме рисковете, породени от нашите търговски дейности, по отношение на някои аспекти от Програмата до 2030 г. за устойчиво развитие, като рисковете за околната среда и изменението на климата, поземлените права, здравето и благополучието. В този контекст стратегията за устойчивост на Хайделберг Матириълс се ръководи от нашите ангажименти за устойчивост до 2030 г. Те обхващат следните четири основни теми: нулеви нетни емисии, кръговост и устойчивост, положително въздействие за природата и безопасност и приобщаване. ЦУР служат като основа на нашата стратегия, която е в съответствие с ръководните принципи на ООН за бизнеса и правата на човека, както и други инициативи<sup>1</sup>.

Пътят на Хайделберг Матириълс към адекватен принос към правата на човека започва с установяването на неблагоприятните въздействия, породени от компанията, и обвързването им с цели и очаквани резултати. Процесът на комплексна проверка, възприет от нашата компания, и начинът, по който контролираме отрицателното въздействие както с превантивни, така и с коригиращи мерки, ни дава възможност да избягваме или елиминираме въздействията от нашите търговски цели върху хората и околната среда. С течение на времето това ще ни даде възможност да допринесем по положителен начин за защитаването на човешките права, като същевременно, въз основа на изведените поуки, ще можем да насърчаваме доброто управление в тези области, което в крайна сметка ще допринесе за постигането на ЦУР.

---

<sup>1</sup> Инициативи като Насоките на ОИСР за многонационалните предприятия и немският Закон за корпоративната комплексна проверка във веригите за доставки.

## 1.2. Ръководни принципи

Ангажиментът на Хайделберг Матириълс да зачита правата на човека в нашата област на дейност и веригата за доставки е в съответствие с Всеобщата декларация за правата на човека и Ръководните принципи на ООН за бизнеса и правата на човека. За да обхванем правата на човека и въздействията върху околната среда, които дейността ни може да окаже пряко или косвено, използваме като насоки глобалните ценности и международно признатите стандарти, по-конкретно:

- Международен пакт за граждански и политически права.
- Международен пакт за икономически, социални и културни права.
- Основните трудови стандарти на Международната организация на труда (МОТ), включително, но не само: (i) право на ползване на справедливи и благоприятни условия на труд, включително възнаграждение, гарантиращо жизнения минимум; (ii) правото лицата да не бъдат обект на принудителен или задължителен труд, или детски труд; (iii) правото на свобода на сдружаване и свобода на събрания, както и правото на организация и колективно договаряне; и (iv) правото на недопускане на дискриминация на работното място.
- Насоки на ОИСП за многонационалните предприятия.

Във всички държави, в които националното законодателство, правила или обичаи се отклоняват от международните стандарти за правата на човека, ще полагаме всички необходими усилия, за да спазваме основните принципи по надежден и подходящ начин. Спазваме като минимум приложимото законодателство и разпоредби като правна основа за търговската ни дейност. Освен това, по отношение на операциите ни в държави, които са обект на въоръжени конфликти, осъществяваме дейността си с отчитане на особеностите на конфликтите в съответствие със стандартите, установени от Международното хуманитарно право. Като предприятие със седалище в Германия, ние спазваме задълженията, изложени в немския Закон за корпоративната комплексна проверка във веригите за доставки (Gesetz über die unternehmerischen Sorgfaltspflichten in Lieferketten).

## 1.3. Очаквания спрямо нашите ръководители, служители и търговски партньори

Всички компании на Хайделберг Матириълс, техните директори, изпълнителен състав и служители следва винаги да спазват принципите, изложени в настоящата Декларация за политиката. Очакваме от всички заинтересовани страни и наши търговски партньори, включително от нашите доставчици и съдружници в съвместни дружества, да работят при спазване на основните права на човека и екологичните отговорности, изложени в настоящата политика, както и да предприемат действия при нарушения на човешките права и разпоредбите за опазване на околната среда, които са причинили или за които са допринесли. Очакваме от доставчиците си да се ангажират с определянето на същите очаквания и задължения спрямо техните доставчици.

## 2. Основни цели

Ние в Хайделберг Матириълс сме изцяло ангажирани да избягваме причиняването или допринасянето за неблагоприятни въздействия върху правата на човека или

околната среда чрез действия или бездействия, породени от собствените ни операции или веригата за доставки, както и да предприемаме действия при такива въздействия. Нашите усилия са насочени както към собствените ни обекти и служители, така и към служителите на нашите търговски партньори, по-специално нашите доставчици, както и към хората и общностите в районите на обектите ни. Отчитаме, че може да е необходимо да обърнем специално внимание на уязвимите групи, като жени, деца, бежанци, коренно население, млади работници, работници мигранти, лица с увреждания, лица в напреднала възраст, членове на ЛГБТКИ+ общността и други групи малцинства, за да гарантираме, че не повлияваме по неблагоприятен начин равнопоставеното и ефективното прилагане на човешките им права във връзка с нашите операции и вериги за доставки.

С цел надлежно изпълнение на нашия дълг се ангажираме да зачитаме международно признатите стандарти за правата на човека в следните области.

### **2.1. Забрана на детски труд**

В световен мащаб се експлоатира детският труд на около 160 милиона момичета и момчета, които са лишени от обучение в училище, от своето детство, потенциал и достойнство. Ние заемаме твърда позиция срещу детския труд. Това включва всякакви форми на робство или практики, сходни на робство, трафик на деца, детска проституция и други дейности, които вредят на здравето, безопасността или морала на децата, по-специално производство и трафик на наркотични вещества. Минималната възраст за наемане на работа, дейностите и броят работни часове на седмица се определят в съответствие с националното законодателство и стандартите на Международната организация на труда.

### **2.2. Забрана на принудителен труд и всякакви форми на робство**

Повече от 27 милиона души в цял свят са жертва на принудителен или задължителен труд. Той се среща често в сектори с недеklarирани работници и за съжаление не е лесно да се установи. Хайделберг Матириълс отхвърля всякаква форма на принудителен труд, както и всякаква форма на (модерно) робство, като крайна икономическа или сексуална експлоатация и унижение. Това включва всякаква работа или служба, изисквана от дадено лице под заплаха за наказание, за която лицето не е изразило готовност доброволно, например в резултат от насилие, заплаха, обвързване чрез задължняване, задържане на документи за самоличност, заплахи за разобличаване пред имиграционните власти или трафик на хора. Хайделберг Матириълс изисква встъпването в трудови правоотношения и поддържането им да се случва единствено доброволно. Служителите разполагат със свобода на движение, с правото свободно да влизат и излизат от работните помещения и са свободни да напуснат работа след отправяне на съответното предизвестие.

### **2.3. Здравословни и безопасни условия на труд**

Грижата за нашите служители, изпълнители и общности е неразделна част от търговските ни дейности. Убедени, че травмите, професионалните заболявания, проблемите с психичното здраве и болестите са предотвратими и непрекъснато се стремим да сведем до минимум рисковете за нашите служители, изпълнители и общности в стремежа си да оказваме нулева вреда. Ангажирани сме да упражняваме дейността си в съответствие с всяко приложимо местно, регионално, национално и

международно законодателство, както и в съответствие с вътрешните ни стандарти и процедури за здраве и безопасност.

#### **2.4. Свобода на сдружаване**

Индустрията за строителни материали често се свързва с нарушения на свободата на сдружаване и колективно договаряне. Ние в Хайделберг Матириълс подкрепяме социалния диалог и зачитаме правото на работниците да се сдружават свободно или да се присъединяват към синдикати, правото да стачкуват и правото на колективно договаряне. Признаваме правото на работниците да бъдат защитени от дискриминация, насочена срещу синдикатите, и сме наясно, че образуването, присъединяването към или членството в синдикат не трябва да влияе отрицателно върху работната среда, професионалния път на развитие или нивото на възнаграждение.

#### **2.5. Равенство на работното място**

В сектора за строителни материали традиционно преобладават мъжете, като жените са изправени пред неблагоприятни условия в наемането на работа и свързани с пола предубеждения в цялата верига на стойността на сектора. Ангажирани сме да насърчаваме равните възможности за наемане на работа или заемане на длъжност и се стремим към равнопоставеност на половете на всички нива. Решенията за наемане и професионално развитие трябва да се вземат въз основа на изискванията на дружеството за квалификация, професионална пригодност, качество на работата и лична ангажираност. Ние в Хайделберг Матириълс не толерираме никаква форма на (незаконна) дискриминация, тормоз или насилие и вместо това насърчаваме приобщаването, следваме своите насоки и се отнасяме с уважение към всяко лице, независимо от неговия личен, национален, расов, етнически или социален произход, възраст, религия или убеждения, увреждане, сексуална ориентация, полова идентичност или политически убеждения.

#### **2.6. Подходящо трудово възнаграждение**

Възнаграждението е ключов аспект от условията на работа. Хайделберг Матириълс зачита принципа на равно заплащане за труд с еднаква стойност. Следва да се гарантира подходящо и обвързано с резултатите възнаграждение, което осигурява задоволителни условия на живот за работниците и техните семейства, независимо от техния пол или произход. Това включва своевременно и справедливо възнаграждение, което е равно най-малко на минималната работна заплата в съответната държава.

#### **2.7. Зачитане на поземлените права**

Компаниите, работещи в сектора за строителни материали, са изправени пред трудности, свързани с поземлените права. Някои от най-често срещаните проблеми са достъп до земя за земеделие, несправедливо договаряне при придобиване на земя, промяна на предназначението на земята и преселване на общността. В ситуация на конфликт или период след приключване на конфликт земята представлява съществен елемент и е от централно значение за идентичността и съществуването на коренното население с дълбока традиционна връзка със земята. В действителност културните права на коренните народи могат да бъдат засегнати от добивните дейности, които може да се намират на територията или в близост до земи на коренното население.

Хайделберг Матириълс отчита решаващата роля в допринасянето към устойчивостта като начин за подкрепа на местните екологични, социални и икономически потребности. Поели сме ангажимент за отговорно земеползване и управление на земите, за забрана на незаконното изселване и забрана на незаконното лишаване от земя, гори и води, чието ползване осигурява препитание на едно или повече лица. Отчитаме правото на хората да се самоопределят и правата за участие на зависимите от земите общности. Във връзка с коренните групи това включва правата, изложени в Конвенцията на МОТ относно коренното население и племенните народи (№ 169), по-специално правото на свободно, предварително и информирано съгласие на представителите на коренни народи.

## **2.8. Законно използване на частните и обществените сили за сигурност**

С цел поддържане на сигурността и безопасността мащабните операции по добив може да използват частни или обществени сили за сигурност, които може да поставят в риск човешките права на служителите и представителите на общността, ако те се противопоставят на компанията. При ангажиране на частни служби за сигурност или обществени сили за сигурност в нашите обекти ние от Хайделберг Матириълс следва да инструктираме и контролираме правилно силите за сигурност, за да избегнем всякакъв вид незаконно прилагане на сила или репресия. Гарантираме, че не нарушаваме забраната за изтезания или жестоко, нехуманно или унижително отношение, правото на неприкосновеност на живота и крайниците, както и свободата на сдружаване.

## **2.9. Опазване на околната среда и климата**

Въздействието върху околната среда може да окаже дълбоко влияние върху човешкото здраве и благополучие. Потреблението на вода от сектора за строителни материали представлява един от най-съществените ефекти върху човешките права. То може да засегне достъпа на общностите до този ресурс, както и здравето им поради влошеното качество на водите. Здравето на общността се влияе и от излагането на замърсители във въздуха или почвата. Други въздействия включват повишено движение по пътищата, вибрации, загуба на биологично разнообразие и растителност на земната повърхност. Освен това нашият сектор се характеризира с високо потребление на енергия и свързани както с енергията, така и с процесите, емисии на CO<sub>2</sub>.

Хайделберг Матириълс зачита правото на всички на чиста, здравословна и устойчива среда. Ние отчитаме, че земята, водата, въздухът, биологичното разнообразие и природните ресурси са от основно значение за посрещането на социалните, икономическите и културните потребности на хората. Поели сме ангажимент за декарбонизация, за насърчаване на кръговост с цел рециклиране и повторна употреба на материалите, както и за намаляване на използването на природни ресурси, за да намалим или избегнем замърсяването и за да опазим и увеличим биологичното разнообразие. Приемаме сериозно своя ангажимент към нашата околна среда и бъдещите поколения. Обръщаме внимание на устойчивите и екологосъобразните дейности и спазваме приложимото международно, национално и/или местно екологично законодателство.

Спазваме правилата на конвенциите от Минамата, Стокхолм и Базел, касаещи нашата дейност, дори когато националните стандарти се отклоняват от изискванията в тези конвенции. При всички случаи спазваме приложимото законодателство и разпоредби като правна основа за търговската ни дейност.

### **3. Управление на правата на човека и задълженията свързани с околната среда**

Зачитането на правата на човека е задължение на всеки човек, който работи в Хайделберг Матириълс. Като неразделна част от нашите операции и взаимоотношенията ни с доставчиците, въведохме подходящи процеси, които ни позволяват да прилагаме Ръководните принципи на ООН, за да избягваме и преодоляваме всякакви въздействия върху правата на човека, в които може да имаме участие.

#### **3.1. Структура на управление и процеси за комплексна проверка**

Политиката за управление на съответствието по отношение на правата на човека на нашата Група описва системата за управление на съответствието по отношение на правата на човека на Хайделберг Матириълс, която е съставена така, че да изпълнява нашите ангажименти, свързани с човешките права, като тя включва определение на свързаните с тези права отговорности в цялата ни организация. Тази политика е обвързваща за всички служители на Хайделберг Матириълс.

Организацията на съответствието е под ръководството на председателя на управителния съвет на Хайделберг Матириълс АГ, на който директорът на Отдел „Правни въпроси и съответствие“ докладва директно. Звеното по съответствие, включително назначеният от Управителния съвет Отговорник по правата на човека за Групата, отговаря за разработването, прилагането и проследяването на системата за управление на съответствието по отношение на правата на човека на Хайделберг Матириълс и за докладване на резултатите от процеса на комплексна проверка на Управителния съвет. Отдел „Екологично и социално управление“ (ESG) отговаря за прилагането на екологичните аспекти от системата за управление на съответствието по отношение на правата на човека. Отдел „ESG“ се ръководи от Главния директор по екологично и социално управление, който е член на Управителния съвет.

С цел прилагане на програмата за съответствие по отношение на правата на човека организацията във всяка държава е назначила Координатор по правата на човека, който отговаря за проследяване управлението на съответствието по отношение на правата на човека, и Експерт по околна среда, който сътрудничи в оценката и преодоляването на въздействията върху човешките права, свързани с екологичните аспекти. Координаторът по правата на човека в организациите в различните държави, с подкрепата на Отдел „Правни въпроси и съответствие“ на Групата, ръководи и координира усилията, свързани с правата на човека, в съответната държава. Поради всеобхватния характер на правата на човека обаче съществуват и други отдели, които отговарят за някои конкретни аспекти от системата за управление на съответствието по отношение на правата на човека. Поради тази причина координаторите по правата на човека получават подкрепа от екип, съставен от представители на различни звена, като Отдел „Екологични и социално управление“, „Снабдяване“, „Човешки ресурси“, „Здраве и безопасност“ и „Комуникации“. В основата на системата за управление на съответствието по отношение на правата на човека е процесът на комплексна проверка, който включва оценки на риска във връзка с правата на човека и съставяне и прилагане на превантивни, смекчаващи и коригиращи мерки. В допълнение, системата за управление на съответствието по отношение на правата на човека отчита и ефективността на приложените мерки, както и тяхното документирание и докладване. Редовно се предприемат действия и във връзка с екологичните аспекти. В допълнение към това, голяма част от обектите ни разполагат



със система за управление на околната среда (съгласно ISO 14001 или сходна). Опазването на околната среда в приложимите случаи е обхванато от планове за ангажиране на общността<sup>2</sup>. Процесът на комплексна проверка на Хайделберг Матириълс се подобрява и адаптира непрекъснато въз основа на резултатите от оценките на риска и оценката на ефективността на приложените мерки, за да се гарантира правилно установяване и преодоляване на рисковете.

### **3.2. Анализ на риска**

От 2017 г. извършваме оценки на риска във връзка с правата на човека приблизително на всеки три години, като използваме международно признатите стандарти за правата на човека като отправна точка. От 2023 г. въведохме процес на комплексна проверка, който ще се прилага веднъж годишно и при необходимост за установяване на въздействията, които може да са в противоречие с тези стандарти. По-конкретно, оценката на риска във връзка с правата на човека ни дава възможност да установим въздействията, предизвикани пряко от Хайделберг Матириълс, въздействията, за които допринасяме, както и въздействията, които са косвено свързани с нашите операции, продукти или услуги в рамките на търговските ни взаимоотношения, по-конкретно във веригата за доставки.

Нашите оценки на риска във връзка с правата на човека обхващат потенциалните и действителните въздействия<sup>3</sup> и съчетават изследвания и вътрешен и външен диалог. Въздействията върху задълженията ни по отношение на правата на човека и околната среда, породени от нови инвестиции, също представляват част от нашия процес на комплексна проверка. При вземане на инвестиционни решения се вземат под внимание всички съображения, свързани с правата на човека, околната среда и търговската ни дейност.

В случай на съществени промени в търговската ни дейност, като въвеждане на нови продукти, проекти и споменатото по-горе разширяване на търговската дейност, или значителна промяна в експозицията на риск, както и в случай на обоснована информация за вероятно нарушение на правата на човека или екологичните изисквания от страна на непряк доставчик, ние извършваме извънредни оценки на риска и действваме според резултатите от тях. Това включва избор на подходящи превантивни мерки спрямо отговорната страна, разработване и прилагане на коригиращи мерки и актуализация на настоящата декларация за политиката, ако е необходимо.

#### **3.2.1. Собствени операции**

Потенциалните въздействия в нашите организации в различните държави се установяват и оценяват чрез оценка на абстрактния или общия риск. Чрез кръстосана проверка на информацията и източниците, свързани с рисковете за правата на човека и околната среда, определяме: (i) кои въздействия са типични за сектора за строителни материали; (ii) какви са съществуващите рискове по отношение на правата на човека и околната среда във всички държави, в които сме активни; и (iii) кои може да са потенциално засегнатите групи от хора.

---

<sup>2</sup> Планът за ангажиране на общността съдържа обобщена информация за общността, връзките с нашите операции и потенциалните въздействия (Насоки на групата за плана за ангажиране на общността, ESG, 2021).

<sup>3</sup> Службата на Върховния комисар на Обединените нации за правата на човека дефинира понятието „потенциално въздействие“ като „неблагоприятно въздействие, което може да се прояви, но все още не се е проявило“, а „действително въздействие“ като „неблагоприятно въздействие, което вече се е проявило или се проявява“, OHCHR (2012), Интерпретативно ръководство на UNGP, стр. 10, 13.

Чрез прилагане на систематичен подход, основан на риска, в допълнителна процедура се извършва оценка на действителните въздействия чрез оценка на конкретния или нетния риск. Процесът на комплексна проверка по отношение на собствените ни търговски операции отчита въздействията, свързани с основните цели, представени в раздел 2, включително, но не само, за човешките права на работното място, поземлените права и рисковете за околната среда. Акцентира се обаче върху най-важните рискове за правата на човека и околната среда за нашата компания. В зависимост от контекста след това се извършва подробен анализ, например в региони, засегнати от конфликти.

Конкретната оценка на риска по отношение на правата на човека за собствените ни операции се основава на събиране на количествени и качествени данни и обхваща всичките ни стопански дейности. Провеждаме полуструктурирани интервюта с участието на различни заинтересовани страни за всяка стопанска дейност, като по този начин даваме възможност за участие и обръщаме специално внимание на групи от различни носители на права. Предвид броя на обектите и държавите, в които извършваме дейност, поставяме приоритет върху обектите с висок риск и силно въздействие във всяка държава. Това приоритизиране ни гарантира задълбочен анализ във връзка с оценката на конкретния риск, като постепенно във времето оценката на конкретния риск ще започне да обхваща всички наши обекти.

### **3.2.2. Верига за доставки**

По отношение на веригата за доставки, потенциалните въздействия във веригата за доставки на нашите организации в различните държави се установяват и оценяват чрез оценка на абстрактния или общия риск. Използва се матрица на риска за установяване на доставчиците, при които е налице висок риск, чрез оценка и анализ на категориите материали и услугите, предоставяни на Хайделберг Матириълс (т.е. „материални категории“), както и страната на произход на доставчиците. Факторите на риска се разпределят в зависимост от измеренията, свързани с околната среда, социалните въпроси, правата на човека, управлението и съответствието.

След прилагане на подход, основан на риска, към рисковете, свързани с правата на човека и околната среда, действителните въздействия се оценяват чрез оценка на конкретния или нетния риск във веригата ни за доставки. Доставчиците, определени като високорискови или оказващи силно въздействие, подлежат на конкретна оценка на риска във връзка с правата на човека и околната среда според оценката на абстрактния риск. Чрез външна платформа за проследяване Хайделберг Матириълс изисква от тях да предоставят прозрачна информация относно начина, по който работят по отношение на правата на човека и труда, опазването на околната среда, отговорността във веригата за доставки, здравето и безопасността и отчасти въглеродните емисии. За да гарантираме спазването на световните и местните изисквания по отношение на правата на човека и екологичните разпоредби, изискваме от доставчиците си да ни предоставят ясни отговори, които да могат да бъдат проверени от Хайделберг Матириълс при необходимост. Освен това платформата ни осигурява видимост по отношение на устойчивостта на нашите вериги за доставки въз основа на оценки на доставчиците, проследяване на новините от критично значение и показателите за риск по отношение на екологичното и социалното управление за страната и за сектора.

След извършване на оценката на конкретния риск както в собствените ни операции, така и във веригата за доставки, установените рискове се подреждат по приоритетност, за да се адресират първо най-сериозните въздействия. За тази цел използваме различни

критерии, като вероятността от въздействия и сериозността на последиците за хората или околната среда, доколкото компанията е допринесла за въздействието и способността ни да повлияем на субекта, който е пряко отговорен за риска или нарушението. Това подреждане по приоритетност е от критично значение при невъзможност за едновременно преодоляване на всички въздействия и позволява на Хайделберг Матириълс да определи кои мерки за смекчаване и коригиране на въздействията следва да бъдат приложени първи.

### **3.2.3. Резултати от оценяването**

Оценката на абстрактния риск в нашите операции показва потенциален риск от незачитане на правото на равенство, свобода на сдружаване и здравословна среда в регионите, в които осъществяваме дейност. Освен това работим и в държави, които са обект на въоръжени конфликти, което е свързано с потенциален риск по отношение на правата на собственост. В допълнение към това, рискът по отношение на здравословните и безопасни условия на труд е сред най-високите в сектора за строителни материали. В тази връзка, оценките на риска в нашата компания показваха, че повечето опасности са свързани с използваното работно оборудване, което може да доведе до трудови злополуки или професионални заболявания. Високорисковите дейности, като работа на високо, работа в затворени пространства, управление на машини, изолация на оборудване или шофиране, могат да причинят сериозни травми или рискове за здравето. Тъй като компанията ни принадлежи към сектор, в който все още преобладават мъжете, е възможен и известен риск от дискриминация. Аспектите като предубеждения, тормоз или неравенство, особено спрямо жените, които може да срещат трудности по време на процеса на назначаване и ежедневните операции, са от критично значение.

Рисковете, свързани с околната среда, са резултат от операциите ни в няколко области на дейност – от енергоемки промишлени процеси и добивна промишленост за неенергийни цели до логистика, рециклиране и други. Поради тази причина контролирането на нашето въздействие върху околната среда е неразделна част от ежедневните ни операции. Добивът на инертни материали оказва пряко въздействие върху земята, природата и водите чрез извличането на тези материали от земята. Машините за минно дело и земни работи (т. нар. „жълта техника“) могат да образуват емисии от прах по време на работата с варовикови скали и тяхното транспортиране. Възможно е да се образуват емисии от прах и при раздробяването на варовика, смилането на суровини и производството на цимент. Производството на клинкер при високи температури и използването на изкопаеми и неизкопаеми енергоносители, както и суровини, води до емисии от замърсители на въздуха, като NO<sub>x</sub>, SO<sub>x</sub>, прах и амоняк. Производството на клинкер освен това е нашият основен източник на емисии на CO<sub>2</sub>. Някои от емисиите във въздуха, генерирани от нас, може да навлязат в почвата. Съхранението на алтернативни горива, получени от отпадъци, може да доведе до емисии във въздуха и почвата. Производството на бетон може да генерира емисии от прах и да изисква значителни количества вода. Някои от стопанските ни дейности използват и отвеждат вода.

Оценката на риска във веригата ни за доставки установи съществени рискове за правата на човека по отношение на правото на равенство при наемане на работа и здравословните и безопасни условия на труд. В някои високорискови области на нашата дейност са налице допълнителни съществени рискове за правата на човека във веригата за доставки, свързани с правото на колективно договаряне и свободата на сдружаване,

принудителния труд, детския труд, правото на самоопределяне и правата на коренното население. Съществените рискове в нашата верига за доставки, свързани с околната среда, включват високо потребление на енергия, емисии от парникови газове и други емисии, както и рискове, свързани с биологичното разнообразие и критериите за управление на отпадъци.

### 3.3. Превантивни и коригиращи мерки

Въз основа на списъка с потенциални и действителни въздействия върху правата на човека и околната среда в резултат от оценките на риска и за да внедри международно признатите стандарти за правата на човека и опазването на околната среда в нашата организация Хайделберг Матириълс разработва единни превантивни мерки за изпълнение на нашите ангажименти да зачитаме човешките права, да опазваме околната среда и да насърчаваме социалния напредък. Тези мерки, като етични кодекси, политики и обучения, се изпълняват от организациите ни в различните държави. В допълнение, организацията във всяка държава съставя местни превантивни мерки, които допълват популяризираните и приетите такива на нивото на Групата.

- Кодексът за корпоративно поведение на Хайделберг Матириълс обхваща правилата, които поставяме на самите себе си. Той описва нашите ценности и етични и правни стандарти, които се прилагат за всички търговски дейности и за всички в организацията Хайделберг Матириълс. Те включват недопускане на дискриминация в условията за наемане на работа и отворен и справедлив диалог с представителите на служителите. В случай че не разполагаме с писмени правила за определен тип поведение, следваме установените от закона правила, както и общоприетите морални и етични норми, или търсим съвет от нашите специалисти по съответствие и прилагаме етични стандарти, съответстващи на нашия Кодекс за корпоративно поведение.
- Системите ни за възнаграждение се основават на ефективността, съответствието и резултатите и отговарят на пазарните стандарти за компании с международни операции в нашия сектор. В допълнение към фиксираното възнаграждение, определено от колективно споразумение или индивидуален трудов договор, нашите служители получават и променливо заплащане въз основа на своите резултати и успеха на компанията.
- Хайделберг Матириълс винаги работи с представителите на служителите в дух на доверие. В нашите обекти редовно се осъществява непосредствен и открит диалог между представителите на служителите и работодателя.
- Политиката за борба с корупцията на нашата Група определя някои принципи, като почтеност спрямо търговските ни партньори или избягване на конфликти на интереси, и разглежда и забранява всяко неетично поведение, дори този тип поведение да не е наказуемо криминално престъпление.
- Тъй като корупцията е и проблем, който увеличава риска от нарушаване на правата на човека, извършваме задълбочен анализ, за да направим оценка на рисковете от корупция и възможните конфликти на интереси и за да ги предотвратяваме. Динамичният ни подход осигурява анализиране на различни държави, в които работи Групата, всяка година, като част от този цикъл. Първо се извършва оценка на потенциалните рискове в организацията в съответната държава. След това се оценяват вече въведените мерки за ограничаване на тези рискове и накрая се изследва дали са необходими допълнителни усилия. Въз основа на тази оценка се

съставя план за действие за всяка държава, като изпълнението му се проследява от Отдел „Правни въпроси и съответствие“ на Групата.

- Осигурява се присъствено и онлайн обучение по Кодекса за корпоративно поведение, законодателството в областта на конкуренцията, предотвратяването на корупция, както и здравословни и безопасни условия на труд. От 2023 г. част от задължителното обучение за всички служители с редовен достъп до компютър е допълнителен онлайн курс по правата на човека, който се повтаря на всеки две години. Освен това предлагаме на служителите си общи срещи с ръководството и звена за контакт, където те могат да задават въпроси и да търсят съвети и помощ.
- Нашият Отдел за Вътрешен одит редовно проверява съответствието с нашите основни принципи и политики в сътрудничество с Отдела по Съответствие на Групата.
- Създали сме система за проследяване от три части, за да подпомогнем придържането към законите, политиките и насоките. Това включва: i) интензивен диалог с представителите на служителите; ii) система за подаване на сигнали, чрез която хората могат анонимно и поверително да докладват проблеми, свързани, наред с друго, с нарушения на трудовите и социалните стандарти; и iii) редовно докладване под формата на общ доклад за съответствието за Групата и доклад за инциденти, свързани със съответствието, с цел проверка/осигуряване на спазването на собствените ни задължения в ежедневната ни работа. Резултатите се представят на Одиторския комитет на Надзорния съвет.

Хайделберг Матириълс поставя здравето и благополучието на служителите, общностите и доставчиците в основата на своите стопански операции. Ако въпреки усилията за превенция на Хайделберг Матириълс е налице заплаха от нарушения, свързани с правата на човека или околната среда, или вече са налице такива нарушения, трябва да бъдат приложени подходящи коригиращи мерки за смекчаване или преустановяване на нарушението. Плановете за управление на въздействието помагат за проследяване на изпълнението и ефективността на тези мерки. Това се отнася и за случаите на увеличени потенциални рискове или случаите, при които доставчиците изцяло или частично не покриват нашите стандарти.

Въз основа на резултатите от оценката на риска сме групирали допълнителните превантивни мерки, предприети от нас. Те включват политики, насоки, обучения, договори и одити и са представени в следните основни области: здраве и безопасност, равенство, околна среда и верига за доставки.

### **3.3.1. Здраве и безопасност**

Политиката за здравословни и безопасни условия на труд и стандартите за здраве и безопасност на Групата определят основните правила и практики, които всички служители и изпълнители, които работят за нас, трябва да спазват, за да предотвратят смъртни случаи и злополуки в резултат от телесни повреди. Това се отнася за всички обекти и операции, в които упражняваме контрол върху управлението, по-специално за нашите заводи, съоръжения и строителни обекти, както и за дейностите по логистика и транспорт. Нашите обекти са въвели системи за управление на здравословните и безопасни условия на труд (съгласно ISO 45001 или сходни).

Политиката и задължителните стандарти на Групата трябва да бъдат внедрени в местните процедури за здраве и безопасност чрез подходящи системи за управление. Те включват, наред с друго:

- Осигуряване на безопасни и здравословни работни места, оборудване, процедури и практики на работа въз основа на резултатите от редовно преразглежданите оценки на риска.
- Инструктаж и обучение на служителите.
- Проверка на работните пространства и практики за осигуряване на съответствие с вътрешните и външните изисквания.

Оценките на рисковете, свързани със здравето и безопасността, се основават както на закона, така и на стандарта на Групата, който е задължителен за всички наши стопански субекти. Тези оценки на риска на местно ниво водят до въвеждането на технически, организационни и лични мерки за смекчаване на установените рискове до приемливи нива преди извършването на каквато и да е работа. Оценките на рисковете на работното място трябва да се повтарят, преразглеждат и актуализират редовно и със съответната документация най-малко на всеки три години, освен ако това не се налага по-рано поради оперативни или организационни промени, свързани инциденти или съгласно конкретните стандарти на Групата или местните изисквания. Въз основа на резултатите от тези оценки на риска ние актуализираме политиките за цялата Група, така че да адресират последователно дейностите, свързани с особено високи рискове.

### **3.3.2. Равнопоставеност**

Стартирахме всеобхватна програма от мерки за увеличаване на многообразието в организацията. Приемаме многообразието като концепция за управление, която обединява хора от различни култури, с различни личностни характеристики, умения и опит по начин, който отразява международния и многообразен характер на нашите пазари, клиентската ни база и средата на нашата дейност. Това включва усилия за повишаване на осведомеността с цел постигане на приобщаваща работна среда, както и мерки за осигуряване на равни възможности и недопускане на дискриминация, като:

- Многообразен състав на ръководството и други значими групи.
- Подкрепяме кариерното развитие на колегите си от женски пол чрез напътствия, включване в програми за развитие на бъдещи изпълнителни кадри или целенасочени планове за действие, като пилотни програми за обучение на жени за водачи на тежкотоварни превозни средства.
- Чрез работни срещи, обучения и ежедневните ни дейности насърчаваме колегиалността на работното място с цел разкриване на привилегии и насърчаване на равенството и осведомеността, за да създадем по-приобщаваща култура на работното място.
- Подкрепяме глобалната „Мрежа за жени (Network of Women – NOW)“ като инициатива, която обединява работещи жени от цял свят. Нейната цел, наред с друго, е да подкрепя членовете на мрежата в развитието на своя потенциал за професионално израстване и да увеличи осведомеността за променящите се изисквания на работното място и в живота в цялата Група.
- Насърчаваме добрия баланс между професионалния и личния живот чрез модели за гъвкаво работно време и варианти за мобилна работа.
- Тъй като около една трета от служителите ни са на възраст над 50 години, предлагаме мерки за здравеопазване и профилактика, адаптирани спрямо нуждите в съответния регион.

### 3.3.3. Околна среда

Инвестираме значително в изследванията и разработването на иновативни нисковъглеродни производствени технологии и разширяване на нашето портфолио от устойчиви продукти във всяка държава, в която осъществяваме дейност. Освен това работим в посока опазване на местообитанията и видовете през целия жизнен цикъл на нашите кариери. Нашата цел за „положително въздействие за природата“ е свързана с цялостна програма от мерки за опазване на екосистемите: Хайделберг Матириълс е въвела набор от политики, описващи нашия подход и ангажираност към осигуряването на екологосъобразни операции. Те включват политики за отговорно земеползване, политика за опазване на околната среда, политика относно водите и политика за опазване на биологичното разнообразие.

- Политиката за отговорно земеползване на Хайделберг Матириълс определя принципите за използване и управление земите за стопански дейности през целия жизнен цикъл. Независимо дали земята е наша собственост или наета, ние носим отговорност за ефективното управление и стопанисване на земята, за да гарантираме, че тя ще продължи да бъде жизнеспособен ресурс както по време на използването ѝ, така и за бъдещите поколения. Практиките за отговорно управление на земите подкрепят адекватното опазване на околната среда, ефективното ѝ използване и спазването на всички нормативни и законови мерки за контрол, свързани със земеползването.
- Хайделберг Матириълс измерва емисиите на CO<sub>2</sub> и потреблението на енергия в дейността по производство на цимент в съответствие с „Насоките за устойчивост за наблюдение и докладване на емисиите от CO<sub>2</sub> от производството на цимент“ на Световната асоциация за цимент и бетон (GCCA) (октомври 2019 г.). Насоките са въз основата на стандарт EN 19694-3 на CEN.
- Освен това измерваме емисиите във въздуха от дейността ни по производство на цимент в съответствие с „Насоките за устойчивост за наблюдение и докладване на емисиите от производството на цимент“ на GCCA (октомври 2019 г.) и съответно ги докладваме. Единствено при липса на данни от измервания използваме приблизителни оценки, например от минали анализи, по отношение на емисиите или потреблението на вода.
- Потреблението на вода в дейността ни по производство на цимент се измерва въз основа на „Насоките за устойчивост за наблюдение и докладване на водата в производството на цимент“ на GCCA (октомври 2019 г.), които са хармонизирани и с изискванията на глобалната инициатива за отчитане (GRI) за докладване на отнемането на води (GRI 303-3) и отвеждането на води (GRI 303-4). Същият метод се прилага и спрямо стопанската ни дейност по производство на инертни материали.
- Нашата политика за опазване на биологичното разнообразие насърчава опазването и подобряването на условията за видовете и екосистемите както по време на добива на естествени суровини, така и след това. Нашите добивни операции водят до временни промени в земеползването и потенциално отрицателни въздействия върху околната среда. Чрез изпълнение на дейностите, определени в политиките ни, набор от документи с най-добри практики за конкретните региони и ангажиментите ни като компания обаче ние свеждаме въздействията до минимум и допринасяме положително към биологичното разнообразие. Плановите за управление на биологичното разнообразие и устойчивото управление на водите са неразделна част



от нашата работа.

- Почти всички наши комплексни заводи за цимент са въвели система за управление на околната среда (ISO 14001 или сходна), а почти половината от тях са въвели и система за управление на енергията (ISO 50001 или сходна).

### **3.3.4. Верига за доставки**

Оценката на нови и съществуващи отношения с доставчици отчита критерии, като опазване на околната среда, здравословни и безопасни условия на труд, права на човека и съответствие. Прилагаме стандартите, изложени в нашия глобален Етичен кодекс за доставчици, при преценката дали да започнем взаимоотношения с нов доставчик.

- Принципите, изложени в нашия Кодекса за поведение на доставчиците, приложим за цял свят, представляват основата на всички договорни взаимоотношения. Те изискват от нашите доставчици да спазват международно признати стандарти за правата на човека и екологични задължения и да поемат същите ангажименти по отношение на своите търговски партньори, включително своите доставчици.
- За да разбираме и измерваме напълно своя социален и екологичен отпечатък в цялата ни верига на стойността, нашият Кодекс за поведение на доставчиците изисква от доставчиците да спазват международно признатите стандарти за достойни условия на труд и да подобрят екологичните си резултати чрез система за управление на околната среда.
- В случай на установени рискове при даден доставчик чрез Кодекса за поведение на доставчиците той приема, че Хайделберг Матириълс или лица, упълномощени от Хайделберг Матириълс, имат правото да въведат планове за действие, които включват ясни мерки, включително, но не само, самооценки, обучения и одити на доставчика, за да се провери дали се спазват задълженията, свързани с правата на човека и околната среда, и за да се смекчат установените рискове.
- В допълнение, редовно работим съвместно с доставчиците си чрез обучения, дни на доставчиците и други мерки, за да предотвратим нарушения на правата на човека и за да осигурим съответствие с екологичните задължения.

### **3.4. Механизъм за подаване на оплаквания**

Хайделберг Матириълс приема сериозно всяко подозрение или конкретно показание за нарушение, свързано с правата на човека или околната среда в собствената си сфера на дейност или във веригата за доставки. Въвели сме система за управление на казусите, чрез която всички докладвани казуси, свързани със съответствието, се документират глобално, което ни помага да проследяваме несъответствията, свързани с правата на човека, както и да подобряваме превантивните мерки. Съществуват различни канали за подаване на оплаквания, като имейли, телефонни обаждания, прекият ръководител, екипът по съответствие и платформата ни за докладване SpeakUp. SpeakUp се популяризира чрез интранет, чрез информационни плакати в интернет и на различни места, за да се осигури достъпността на системата за хората извън организацията. Получаването на информация се потвърждава на докладващото лице. Обработването на информацията и обсъждането на фактите с докладващото лице се извършват от безпристрастни и независими лица, които са обвързани от задължения за поверителност.

Политиката за докладване на инциденти със съответствието и за управление на



казуси на Групата съдържа указания и принципи за изпращане на сигнали, свързани със съответствието, поверително и, при желание, анонимно, за обработването и действията по изпратените оплаквания или доклади за инциденти и за защита на лицата, подали сигналите, срещу ответни репресивни мерки.

### **3.5. Преглед на ефективността**

Ефективността на мерките, предприети в собствените ни операции, както и по отношение на доставчиците ни, се преглежда от съответния Координатор по правата на човека за страната в сътрудничество с екипа от представители на различни звена при спазване на сроковете, изложени в плана за управление на въздействията. Ако е необходимо, се предприемат допълнителни мерки или съществуващите мерки и стандарти се адаптират така, че да отговорят по подходящ начин на рисковете, свързани с правата на човека и околната среда. По отношение на веригата за доставки се прилага принципът за активиране преди оттегляне, за да се насърчи зачитането на правата на човека и спазването на екологичните задължения във веригата ни за доставки.

### **3.6. Документиране и докладване**

Хайделберг Матириълс непрекъснато документира предприетите мерки за спазване на задълженията за комплексна проверка, описани в настоящата декларация за политиката, и съхранява тази документация в съответствие с приложимите разпоредби.

В нашите основни ценности е заложено открито и уважително поведение спрямо различните заинтересовани групи. Задаването и изпълнението на целите служи като основа за това открито взаимодействие. За тази цел актуализираме настоящата декларация за политиката всяка година с информацията и заключенията от нашия процес на комплексна проверка. В допълнение публикуваме Годишния доклад за дейността и устойчивостта на Групата на Хайделберг Матириълс, който включва нефинансов отчет и доклад на ръководството, показващ както основната процедура, така и нашата отговорност и организация, процеси, политики, цели и ангажименти.

Освен това на уебсайта си публикуваме годишен доклад за изпълнението на задълженията ни за комплексна проверка по отношение на правата на човека и околната среда с цел информиране на компетентния орган в Германия и обществеността за установените въздействия, предприетите мерки, тяхната ефективност и заключения за бъдещи действия.

Комуникацията с носителите на права, неправителствени организации и други заинтересовани страни, като инвеститорите, също е част от нашия процес на отчетност и прозрачност. Използваме разнообразни средства за комуникация, за да информираме заинтересованите страни и за да осъществяваме диалог с тях – от традиционни бюлетини и насоки до социални мрежи и различни концепции за участие на обществеността. Ръководните екипи на заводите или обектите носят обща отговорност за диалога с местните общности във връзка с въпросите, които са от най-критично значение за тях. Членовете на Управителния съвет, екипа по правата на човека и представителите на основните звена от дейността редовно провеждат управленски диалози и информационни сесии с нашите служители за нашите цели, мерки и стратегии за изменението на климата и останалите въпроси, свързани с околната среда, както и за безопасността на работното място за нашите служители и договорни партньори, аспекти на корпоративното управление и зачитането на правата на човека. В общия случай даваме прозрачни отговори на запитвания от неправителствени организации,

заинтересовани групи и инвеститори.

Хайделберг Матириълс, както и дъщерните дружества на компанията, участват в множество сдружения и инициативи, насочени към насърчаване на устойчивия преход в нашия сектор. Участваме в множество събития, презентации и групови дискусии, за да демонстрираме лично нашата дължима грижа и как Хайделберг Матириълс, като една от водещите компании за строителни материали в света, може да помогне за решаване на проблемите в обществото.

#### **4. Изменения и актуализации**

За да покажем резултатите от оценката на риска по отношение на правата на човека и като част от нашия ангажимент за прозрачност и ангажиране на заинтересованите страни, настоящата Декларация за политиката ще се актуализира всяка година.

#### **5. Приемане на политиката**

Управителният съвет на Хайделберг Матириълс АГ при настоящата декларация за политиката на 26-и юли 2023 г. Настоящата Декларация за политиката влиза в сила на същата дата и допълва всички останали приложими стандарти и насоки, свързани с правата на човека и екологичните задължения. Декларацията за политиката не може да се използва като основание за претенции или предоставяне на каквито и да е права на трети страни.